

А
Приказ № 42

**Отчет о результатах самообследования
«Детский сад с. Сухой Карабулак И
Карабулакского района Саратовской**

За 2020 год.

**Отчёт по результатам самообследования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Сухой Карабулак Базарно –Карабулакского района Саратовской области»
за 2020 учебный год**

I. Общая характеристика образовательного учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Сухой Карабулак» был открыт в 1979 году и располагается по адресу: Саратовская область, Базарно – Карабулакский район, с. Сухой Карабулак, ул. Молодёжная, д. 6 «А».

Учредителем Учреждения является управление образования администрации Базарно – Карабулакского муниципального района Саратовской области.

Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с. Сухой Карабулак Базарно – Карабулакского районга Саратовской области».

Сокращённое наименование Учреждения: МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак»

Учреждение является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, счёт в финансовых органах местного самоуправления, круглую печать со своим полным наименованием на русском языке и указанием места нахождения, штампы.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности Лицензии 64Л01 № 0000880 пер. № 1248 от 26.12.2013г., выданной Министерством образования Саратовской области. Срок действия – бессрочно.

Юридический адрес учреждения: 412627 Саратовская область, Базарно – Карабулакский район с. Сухой Карабулак, ул Молодёжная, д. 7 А

Информационный сайт ДОУ: ds _ suhoу _ karabulak.a2b2.ru

Адрес электронной почты: *grigorievaav70@mail.ru*

Режим работы: с 07.30 часов до 16.30 часов, длительность - 9 часов, суббота-воскресенье: выходной.

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность ДОУ представлена:

- Договором о взаимоотношениях между ДОУ и Учредителем;
- Трудовым договором с руководителем ДОУ;
- Коллективным договором;
- Договором с родителями;

Работа Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

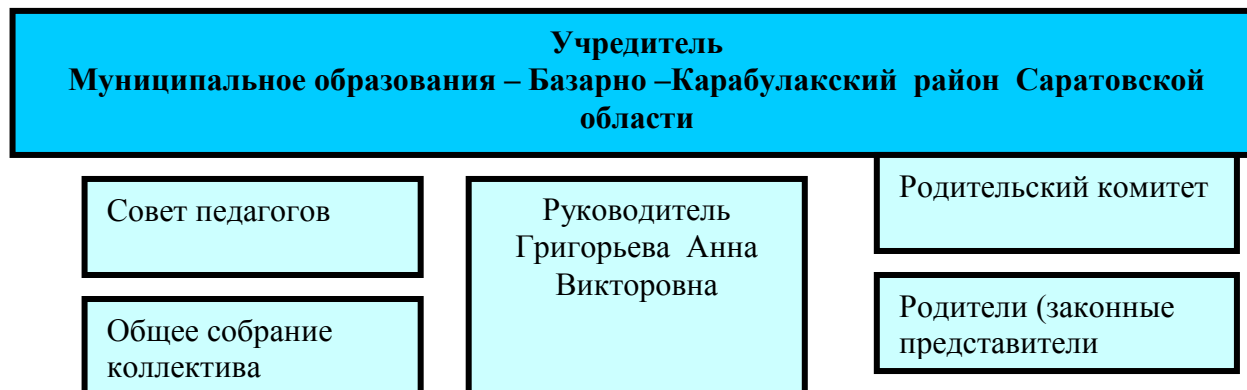
- Устав
- Основная общеобразовательная программа МБДОУ
- Штатное расписание Учреждения;
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников Учреждения;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в Учреждении;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о Попечительском Совете Учреждения;
- Годовой план работы Учреждения;
- Программа развития Учреждения;
- Учебный график;
- Режим дня;
- Расписание специально организованной образовательной деятельности в Учреждении;
- Положение о зарплате работников МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак».
- положение о Родительском собрании Учреждения;

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании» и на основании Устава детского сада. Непосредственное управление детским садом осуществляет заведующий Григорьева Анна Викторовна, стаж педагогической работы – 13 лет, в данной должности 12 лет.

Формами самоуправления МДОУ являются:

- педагогический совет;
- общее собрание работников;

Структура управления ДОУ



Условия приема воспитанников в ДОУ

Прием в ДОУ осуществляется в соответствии с Правилами приема детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения с. Сухой Карабулак.

Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Принято в течение 2020 учебного года: 10 детей.

Общее количество групп – 1 разновозрастная.

Общее количество воспитанников в настоящее время – 34 ребенка.

МБДОУ «Детский сад с. Сухой Карабулак» осуществляет свою деятельность в соответствии:

- Конституция Российской Федерации,
- Конвенция «О правах ребенка»,
- Закон Российской Федерации «Об образовании»,
- иные законы Российской Федерации,
- указы и распоряжения Президента Российской Федерации,
- постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации,
- Типовое положение о дошкольном образовательном учреждении,
- законодательные и иные правовые акты государственных органов,
- нормативные правовые акты органов местного самоуправления,
- решения органов управления образованием всех уровней,
- Устав ДОУ
- локальные акты с Законом Российской Федерации «Об образовании»,

Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2660-10

II. Условия осуществления образовательного процесса

В течение учебного года деятельность ДОУ была направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребенка. Организация учебно-воспитательного процесса строилась на педагогически обоснованном выборе программ (в соответствии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего государственным стандартам:

Направления и задачи	Программы
Познавательное - речевое развитие	«Программа воспитания и обучения в детском саду» /под редакцией М.А.Васильевой, В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой, 2010г.

Художественно-эстетическое развитие	«Программа воспитания и обучения в детском саду» /под редакцией М.А.Васильевой, В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой, 2010 г.
Социально - личностное развитие	Программа воспитания и обучения в детском саду» /под редакцией М.А.Васильевой, В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой, 2010г. Программа эмоционального развития детей дошкольного возраста
Физическое развитие	Программа воспитания и обучения в детском саду» /под редакцией М.А.Васильевой, В.В. Гербовой, Т.С. Комаровой, 2010 г.

Основной целью деятельности МБДОУ является повышение качества воспитательно – образовательного процесса дошкольного учреждения, обеспечение целостного развития личности ребенка в период дошкольного детства: познавательного – речевого, физического, художественно – эстетического, социально – личностного развития детей.

Особенности образовательного процесса.

Группа функционируют в режиме 5 дневной рабочей недели.

Образовательный процесс осуществляется по двум режимам : с учетом теплого и холодного периода года.

Созданы все условия для разностороннего развития детей с 2 до 7 лет - детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В ДОУ функционирует 1 разновозрастная группа (соответственно 1 групповое помещение, 1 спальня, 3 теневых навеса на прогулочных участках). В наличии: методический кабинет, спортивная площадка.

Создана современная информационно-техническая база: компьютер, музыкальный центр, магнитофон, аудио материалы для работы с детьми и педагогам.

Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялась согласно заключения договоров и плана мероприятий совместной деятельности.

Социальное партнерство дошкольного образовательного учреждения

Организация	Содержание работы
МБОУ СОШ с. Сухой Карабулак	Работа по преемственности
ФАП с. Сухой Карабулак	Медицинское обслуживание воспитанников
РДК с. Сухой Карабулак	Организация экскурсий, познавательных мероприятий.
Сухокарабулакская библиотека	Организация экскурсий, конкурсов, праздников книг, встреч с интересными людьми.

Непосредственная образовательная деятельность (НОД) с 9.00 часов.

Продолжительность НОД:

во второй младшей подгруппе (дети от 3 до 4 лет) – 15 минут;

в средней подгруппе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут;

в старшей подгруппе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут;

в подготовительной к школе подгруппе (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине НОД педагоги проводят физкультминутку. Предусмотрены перерывы длительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на:

образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности; образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов; самостоятельную деятельность; взаимодействие с семьями детей.

Режим деятельности ДОО является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей, наличия специалистов, педагогов, медицинского работника.

Медицинское обслуживание

- обеспечивается фельдшером ФАП с. Сухой Карабулак, которые наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания воспитанников.

Динамика состояния здоровья воспитанников, меры по охране и укреплению здоровья.

Реализуя мониторинг здоровья и с целью профилактики заболеваемости детей в течение учебного года воспитатели совместно с медицинской службой отслеживали:

- контроль медицинской службы ДОО за исполнением рекомендаций детям, пришедшим в детский сад после болезни.

Один из самых важных показателей – это динамика заболеваемости воспитанников детского сада.

Мониторинг показателей состояния здоровья детей в конце учебного года, владения двигательными действиями, физической подготовленности выявил позитивные изменения.

В 2019-2020 учебном году особое внимание уделялось оздоровительным мероприятиям. Также щадящий режим и проведение большого времени на свежем воздухе. Наряду с уменьшением заболеваемости у детей отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости. Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно – образовательной работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обучения в целом. Результатом проделанной работы является снижение числа пропущенных по болезни дней в общем числе дней, проведенных детьми в группе.

Обеспечение безопасности учреждения.

В МБДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного процесса:

В учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников, воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса.

- Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.
 - Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда в
 - Организовано обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности. Проводятся тренировочные мероприятия по эвакуации учащихся и всего персонала.
 - Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.

- Разрабатываются мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.
- Осуществляется трёхступенчатый контроль за состоянием работы по ОТ с ведением журнала общественного контроля.
- В группах и пищеблоке частично заменена столовая посуда.
- Приобретены моющие и дезинфицирующие средства

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

- заключен договор с вневедомственной охраной на оказание охранных услуг
- в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей;
- Разработаны инструкции для должностных лиц при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС, Функциональные обязанности ответственного лица на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта, Положение «Об организации пропускного режима в МБДОУ «Детский сад. Сухой Карабулак».
- два раза в год проводятся инструктажи по антитеррористической безопасности.

Организация питания.

- осуществляется 4-х разовое питание в соответствии с «Примерным 2-недельным меню для организации питания детей от 2 -х до 3-х лет и от 3-х до 7-ми лет в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования, с 9-ти часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2660 – 10.

Кадровый потенциал. ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами.

Количество педагогов – 3

Администрация: заведующая – 1.

Специалисты – 1,

Воспитатели - 2.

Качественный анализ педагогических кадров

По стажу работы:

до 30 лет – 2 человек

до 40 лет – 1 человек

По образованию: со средним специальным - 3 педагога - 100%

2018	2 квалификационная категория		0 %
	Не имеют категории	3 педагога	100 %

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников.

- Существует план переподготовки и аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения курсов повышения квалификации, участие в различных конкурсах и фестивалях на разных уровнях.

Повышение профессионального мастерства.

В течение учебного года педагоги МБДОУ постоянно повышали свой профессиональный уровень самообразованием, показ практической работы с детьми, участие педагогических часов, педагогических советах, семинарах-практикумах, в конкурсах различного уровня.

Мониторинг образовательного процесса.

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов освоения основной общеобразовательной программы, на основании Федеральных государственных образовательных стандартов к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования, был проведен мониторинг освоения основной общеобразовательной программы по образовательным областям.

Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям, составил средний уровень.

По результатам образовательной деятельности, детский сад является стабильно-работающим дошкольным образовательным учреждением, подтверждением являются данные анализа выполнения воспитанниками основных разделов программы.

Взаимодействие с семьями воспитанников.

Весь воспитательно-образовательный процесс осуществлялся в тесном контакте администрации, педагогов и родителей.

В дошкольном учреждении велась систематичная и целенаправленная работа всего педагогического коллектива по взаимодействию с семьями воспитанников: проводились, родительские собрания с участием специалистов, индивидуальное и групповое консультирование специалистами, участие родителей в мероприятиях дошкольного учреждения. Родители воспитанников были активными участниками всех мероприятий детского сада.

Родители получали полную и достоверную информацию о деятельности детского сада через размещение информации на официальном сайте, общеродительских встречах, информационные уголки.

В нашей работе с родителями зарекомендовали себя такие формы: выставки совместного творчества родителей и детей; активное участие в праздниках; пошив детских костюмов для выступлений.

Исходя из анализа работы с родителями, перспективу взаимодействия видим в следующем:

1. Продолжение работы педагогов в консультационном режиме по вопросам воспитания и образования дошкольников.
2. Презентация деятельности детского сада, публикация новостей и информации на сайте ДООУ. Итоги диагностики детей, повышение квалификации педагогов ДООУ показали, что в целом результаты работы за 2018-2019 учебный год удовлетворительные. Таким образом, мы считаем, что основные направления этого учебного года являются выполненными частично.

Финансирование.

Источником финансирования учреждения являются бюджетные и средства спонсорской помощи:

В 2020г приобретено: Заменены обои в спальном комнате.

Игрушки -10000

В 2020

Покраска стен игровой -2000

Покраска пищеблока -600

Заключение. Перспективы и планы развития

В 2021 учебном году планируем продолжать работу по освоению и внедрению федеральных государственных стандартов в организации воспитательно-образовательного процесса, рассмотреть

принципы построения образовательного процесса в ДОУ, варианты взаимодействия учреждения с семьей в вопросах образования дошкольника.

За текущий учебный год частично пополнен учебно-методический комплект, позволяющий педагогам проводить воспитательно-образовательный процесс на достаточно среднем уровне. Для повышения качества работы по сохранению и укреплению здоровья детей приобретены мячи, скакалки.

На итоговом педсовете ДОУ воспитателями был представлен анализ работы группы за прошедший учебный год, в результате сделаны общие выводы и перспективы на будущий год.

Наряду с положительным, были выявлены недостатки:

- Не организуются коллективные просмотры показательных занятий.
- Не все педагоги вели работу по самообразованию, согласно планам.
- Коллектив ДОУ не имеет достаточно опыта и знаний для работы по новой программе с учётом ФГОС.
- Не смотря на плодотворную работу внутри МБДОУ, наблюдается низкая активность участия воспитателей городских и муниципальных мероприятиях.

**«Утверждаю»
Заведующая МБДОУ
МБДОУ «Детский сад
с. Сухой Карабулак»
А.В. Григорьева _____
Приказ № 42 от 12.04.2021г.**

**Отчет о результатах самообследования МБДОУ
«Детский сад с. Сухой Карабулак Базарно –
Карабулакского района Саратовской области»**

За 2020 год.